

ASSOCIATION EMPREINTES RECHERCHE

CHEF(FE) DE SERVICE Dispositif AMNA H/F

Description du poste :

Au sein d'un secteur en plein développement, l'association EMPREINTES recherche pour son secteur Seine-Saint-Denis, un chef de service responsable du dispositif d'Accueil de Mineurs Non Accompagnés (AMNA) et qui intégrera une équipe de direction composée d'une directrice et de 2 autres cheffes de service.

Missions Générales :

- Coordonner et accompagner les actions de l'équipe éducative pluridisciplinaire
- Faciliter la communication au sein de cette équipe, et avec les autres dispositifs de l'institution
- S'assurer de la mise en œuvre, du suivi, de l'évolution, et de la réactualisation des projets personnalisés construits avec les jeunes accueillis
- Garantir la sécurité et la qualité de vie des jeunes accueillis
- Par une implication dynamique, contribuer à la mise en œuvre d'actions visant une amélioration de la qualité du service rendu aux jeunes, dans le respect et la promotion de leurs droits et libertés
- Participer à l'animation du réseau des partenaires de l'institution, par une communication active, et une implication régulière : contribuer à une politique d'ouverture envers les prestataires et services extérieurs.
- Assurer la gestion administrative, des ressources humaines et budgétaire du dispositif.

Poste basé à Saint Ouen ou Livry Gargan

VOS MISSIONS :

- Accueillir et évaluer des jeunes mineurs, orientés par les services de l'ASE
- Construire un projet et parcours d'accompagnement individualisé, autour des dimensions spécifiques de chaque adolescent : scolarité, insertion professionnelle, accès aux soins, familiarisation avec les codes et savoir-être favorisant l'adaptation, régularisation des situations administratives.
- Travailler autour des aspects de la vie quotidienne (apprentissage de l'habitat, gestion du budget...) par une présence régulière sur les lieux de vie
- Elaborer et mettre en œuvre des actions collectives visant à faire vivre et réguler la dynamique des groupes de jeunes, par le biais de l'accès à la culture, de pratiques sportives, de groupes de parole, de la prévention des conduites à risques.
- Participer et contribuer à l'ancrage du dispositif sur le territoire par le développement d'un partenariat local et institutionnel permettant la création d'outils favorisant le travail.

- Rédiger notes et synthèses, ainsi que les évaluations éducatives permettant le suivi et l'orientation des jeunes.
- S'intégrer à l'équipe pluridisciplinaire dans un souci de complémentarité.

PROFIL :

Formation : diplôme d'état souhaité (CAFERUIS – Master 2)
Connaissance ou intérêt pour le public MNA
Sens de l'écoute, disponibilité et discernement
Capacité d'analyse des situations et prise de recul
Esprit d'équipe
Astreintes
Permis B exigé (déplacement en lien avec l'accompagnement)
Connaissance du public apprécié
Expérience managériale réussie exigée
Rémunération selon CCN 66 et en fonction du diplôme
Salaire : 44 000,00€ à 54 000,00€ / an
CDI – Temps plein.

Dépôt des candidatures : CV + Lettre motivation – dircme@asso-empreintes.fr